

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Комитекс ГЕО»



М.А. Пшенников

«20» мая 2024 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ И РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ООО «Комитекс ГЕО»

Общество с ограниченной ответственностью «Комитекс Гео» (далее по тексту – ООО «Комитекс Гео») придерживается ответственной корпоративной практики в области прав человека и условий труда, а также применяет методы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Всемирной конвенцией о правах человека.

ООО «Комитекс Гео» также придерживается принципов, изложенных в основных конвенциях Международной организации труда (МОТ), а именно в Конвенции «Относительно принудительного или обязательного труда», Конвенции «О минимальном возрасте для приема на работу», Конвенции «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» и Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

ООО «Комитекс Гео» подтверждает соблюдение прав человека ко всему персоналу, деловым партнерам и иным сторонам, напрямую связанных с производством и/или реализацией товаров и услуг.

ООО «Комитекс Гео» обязуется соблюдать требования законодательства Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда и их принципы в рамках своей деятельности и цепочек поставок.

Условия труда сотрудников ООО «Комитекс Гео» соответствуют законам Российской Федерации и ратифицированных Российской Федерацией международных Конвенций в области прав человека и условий труда.

1. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УВАЖЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

- a) Уважение к правам человека имеет основополагающее значение в процессе осуществления деятельности и развития ООО «Комитекс Гео».
- b) Руководители всех уровней и сотрудники ООО «Комитекс Гео» обязуются соблюдать права человека в соответствии с настоящей Политикой.
- c) Деловые и уважительные отношения между сотрудниками, между сотрудниками и партнерами являются главной концепцией функционирования и успешного развития ООО «Комитекс Гео».
- d) Принципы соблюдения прав человека должны быть включены во внутренние нормативные документы ООО «Комитекс Гео», регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, экологической ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- e) Настоящую Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных во всех внутренних нормативных документах ООО «Комитекс Гео».

2. ЗАПРЕТ НА ДЕТСКИЙ ТРУД

- a) ООО «Комитекс Гео» не нанимает и не будет нанимать детей младше минимального возраста на работу в соответствии с действующим российским законодательством.
- b) Кроме того, ООО «Комитекс Гео» гарантирует, что лица в возрасте до 18 лет не будут выполнять опасные работы, которые могут поставить под угрозу их здоровье или безопасность, включая ночные смены и сверхурочные работы.
- c) «Детский труд» означает любую работу ребенка или подростка, если она не считается допустимой в соответствии с Конвенцией МОТ 1973 года о минимальном возрасте.

3. ЗАПРЕТ НА ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

- a) ООО «Комитекс Гео» не приемлет в своей коммерческой деятельности никакие формы принудительного труда, включая долговую кабалу, принудительный труд или принудительное заключение, а также любое участие в торговле людьми. Этот включает транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или прием людей с помощью угрозы, силы, принуждения, похищения или мошенничества с целью получения труда или услуг.
- b) ООО «Комитекс Гео» не будет принудительно ограничивать свободу сотрудников на территории предприятия или необоснованно ограничивать доступ к рабочим местам или покидание их.
- c) ООО «Комитекс Гео» будет взаимодействовать со своими поставщиками для искоренения современного рабства, принудительного труда и торговли людьми в своей цепочке поставок.
- d) ООО «Комитекс Гео» соблюдает требования российского и международного законодательства о запрете рабства и торговли людьми.

4. УСЛОВИЯ ТРУДА

- a) ООО «Комитекс Гео» придерживается всех требований трудового законодательства в отношении продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, заработной платы и компенсаций.
- b) Продолжительность рабочего дня и график работы установлены в соответствии с действующим законодательством и доведены до каждого работника до подписания им трудового договора.
- c) В ООО «Комитекс Гео» гарантировано право всех сотрудников на ежегодный отпуск и отпуск по болезни, а также на отпуск по уходу за ребенком в случае рождения или усыновления ребенка, отпуск работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры и имеющим право на получение такого отпуска в соответствии с законодательством.
- d) ООО «Комитекс Гео» гарантирует, что все сотрудники имеют письменные трудовые договоры и могут свободно увольняться с работы после подачи заявления в установленные законодательством сроки.
- e) Кроме того, компенсация, выплачиваемая работникам, должна соответствовать всем применимым законам о заработной плате, включая законы, касающиеся минимальной заработной платы, сверхурочных часов и установленных законом льгот.
- f) Использование временной рабочей силы и привлечение сторонних организаций будет осуществляться в рамках российского законодательства.
- g) Рабочим-мигрантам должны быть предоставлены равные заработная плата, льготы и условия труда. Работодатель в процессе привлечения персонала из-за рубежа предоставляет достоверную информацию о условиях труда на предприятии. Вся работа должна быть добровольной, а рабочие вправе в любое время оставить работу

или уволиться. Работодатели и агенты не могут удерживать или иным образом уничтожать, скрывать, конфисковать или отказывать сотрудникам в доступе к удостоверяющим личность или иммиграционным документам, таким как удостоверение личности, паспорт или разрешения на работу, за исключением случаев, когда это является требованием закона. Работники не должны уплачивать какие-либо сборы работодателей или агентов за трудоустройство или другие аналогичные сборы за трудоустройство. Если какие-либо из таких выплат работниками осуществлялись, то они должны быть возвращены работнику.

5. ОХРАНА ТРУДА

- a) ООО «Комитекс Гео» неуклонно соблюдает действующие нормы охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда. Кроме того, ООО «Комитекс Гео» обязуется постоянно улучшать свою деятельность, постепенно снижая потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду, уделяя особое внимание безопасности и охране труда; эффективное использование природных ресурсов; и предотвращение загрязнения среды обитания.

6. ЗАПРЕТ НА ДИСКРИМИНАЦИЮ И ПРЕСЛЕДОВАНИЕ

- a) Цель ООО «Комитекс Гео» - поддержание рабочей обстановки, построенной на достойном отношении к каждому человеку и недопущении любых проявлений дискриминации и притеснений.
- b) ООО «Комитекс Гео» ценит различия в людях и их вклад в деятельность. ООО «Комитекс Гео», обязуется создавать такие условия труда, чтобы была исключена возможность проявления ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам.
- c) В ООО «Комитекс Гео» недопустимы любые формы дискриминации в отношении любого человека по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, касты, национального или социального происхождения, имущественного положения, места рождения, принадлежности к союзам и объединениям, возраста, инвалидности (ограниченных возможностей).
- d) ООО «Комитекс Гео» поддерживает политику равных возможностей и недопущения вмешательства в частную жизнь сотрудников.
- e) ООО «Комитекс Гео» обеспечивает равные возможности для всех без дискриминации или притеснений по признаку пола, расы, возраста, цвета кожи, инвалидности, этнического или национального происхождения, религии, социального или семейного положения или иного статуса в соответствии с действующим законодательством.
- f) ООО «Комитекс Гео» уважает свободу мысли, совести и религии сотрудников и деловых партнеров.

7. СОБЛЮДЕНИЕ ПОЛИТИКИ

- a) Чтобы обеспечить соблюдение настоящей Политики, ООО «Комитекс Гео» рекомендует своим сотрудникам сообщать о любых проблемах, связанных с потенциальными нарушениями настоящей Политики или любого соответствующего локального нормативного акта, закона или нормативного акта.
- b) Сообщения могут быть сделаны, не опасаясь наказаний и репрессий.